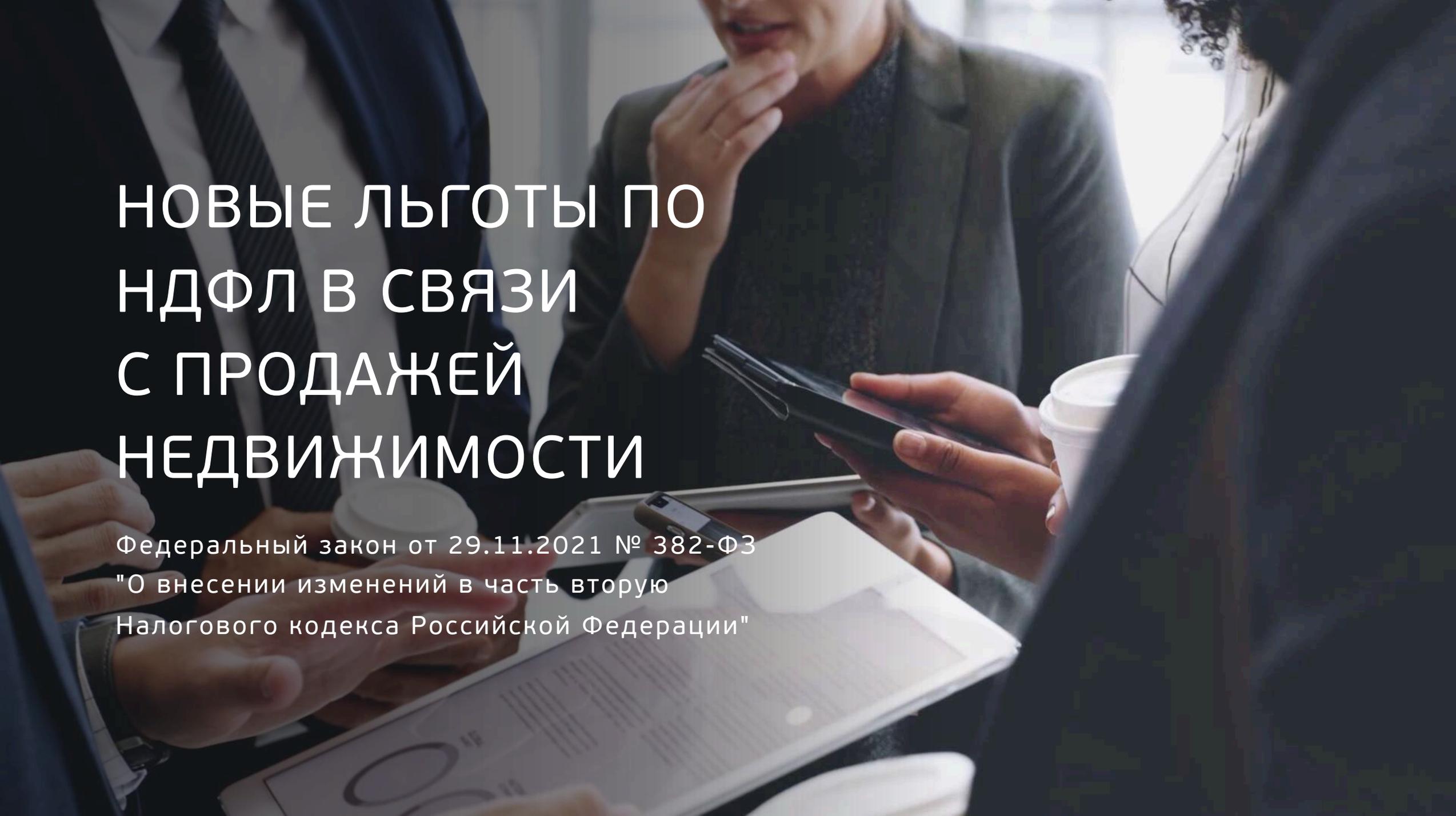


Экономический
факультет
МГУ
имени
М.В. Ломоносова

**Финансовая
грамотность в вузах**

**ФИНРАЗООМ
10/12/2021
Маяк ЭФ
11:00**

A background image showing a group of business professionals in a meeting. A woman in a grey blazer is looking at a smartphone, while others are looking at documents and tablets. There are coffee cups on the table.

НОВЫЕ ЛЬГОТЫ ПО НДФЛ В СВЯЗИ С ПРОДАЖЕЙ НЕДВИЖИМОСТИ

Федеральный закон от 29.11.2021 № 382-ФЗ
"О внесении изменений в часть вторую
Налогового кодекса Российской Федерации"

Для кого?

«налогоплательщик и (или) его супруг (супруга) являются родителями (усыновителями) не менее двух детей, не достигших возраста 18 лет (24 лет, если дети являются обучающимися по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность), или налогоплательщик является одним из указанных детей»

Какая
недвижимость?
(4 условия)

Проданная недвижимость
дешевле 50 млн руб.
(по кадастровой стоимости)

Купленная недвижимость больше
проданной по площади
или кадастровой стоимости

Недвижимость куплена в год продажи
(или не позднее 30 апреля
следующего года)

Кроме проданной недвижимости
в собственности не было другой

КАКАЯ ЛЬГОТА?

Полное
освобождение
от НДФЛ

Куда
поправка?

Пункт 2.1 (новый) статьи 217.1
Налогового кодекса РФ
«Особенности освобождения от
налогообложения доходов от
продажи объектов недвижимого
имущества»

Как было?

Полное освобождение от НДФЛ при продаже недвижимости, находившейся в собственности более «минимального предельного срока владения продаваемыми жилым помещением» – *5 лет (3 года в отдельных случаях)*

НДФЛ в 13% от разницы в цене продажи и покупки при продаже в течение «минимального предельного срока»

Насколько страшна закредитованность россиян?



Почти 70% трудоспособных россиян увязли в кредитах



Твитнуть



Сохранить

167

купить

продать

|AD|



Почти 70% реально работающих россиян в трудоспособном возрасте являются должниками банков. Об этом в интервью РИА Новости сообщил президент Национальной ассоциации профессиональных коллекторских агентств (НАПКА) Эльман Мехтиев.

Подписывайтесь на Finanz.ru в Telegram

По его словам, число граждан РФ, имеющих хотя бы один кредит, на сегодняшний день приближается к 45 миллионам, а это 55% трудоспособного населения в возрасте от 16 до 60 лет.

«А если сузить эту категорию до реально работающего населения, то есть в возрасте 20-50 лет, то там показатель будет приближаться к 70%», - заявил Мехтиев.

finanz.ru/novosti/lichnyye-finansy/pochti-70percent-trudosposobnykh-rossiyan-uvyazli-v-kreditakh-1031005686

25.11.2021 18:30

Рубрика: Экономика

Более 60% россиян покупают iPhone в кредит

Текст: Анастасия Алексеевских

Шесть из десяти россиян (64%) покупают новый iPhone в кредит, показал ноябрьский опрос группы IDF Eurasia в России (бренд Moneyman) для "Российской газеты". Еще 15% занимали в долг у друзей и родственников, лишь каждый пятый (21%) купил смартфон сам.



Тим Кук предложил перейти на Android недовольным владельцам iPhone

Из тех, кто обращался за займами на смартфон, 35% оформили ссуду на 50-75 тыс. рублей, 20% - более 75 тыс. рублей. Стоимость моделей iPhone 13, по информации Apple, составляет 69,9 тыс.-109,9 тыс. рублей. Получается, большую часть суммы за телефон при покупках в ноябре составляли кредитные деньги. Переплата по такой

ссуде составляет около 6 тыс. руб. за модели стоимостью 59,9 тыс. руб., то есть около 10%.

rg.ru/2021/11/25/bolee-60-rossiian-pokupaiut-iphone-v-kredit.html



Насколько страшна закредитованность россиян?

Почти 70% трудоспособных россиян увязли в кредитах

Твитнуть

Сохранить

167

купить

продать

[AD]



Почти 70% реально работающих россиян в трудоспособном возрасте являются должниками банков. Об этом в интервью РИА Новости сообщил президент Национальной ассоциации профессиональных коллекторских агентств (НАПКА) Эльман Мехтиев.

Подписывайтесь на Finanz.ru в Telegram

По его словам, число граждан РФ, имеющих хотя бы один кредит, на сегодняшний день приближается к 45 миллионам, а это 55% трудоспособного населения в возрасте от 16 до 60 лет.

«А если сузить эту категорию до реально работающего населения, то есть в возрасте 20-50 лет, то там показатель будет приближаться к 70%», - заявил Мехтиев.

finanz.ru/novosti/lichnyye-finansy/pochti-70percent-trudosposobnykh-rossiyan-uvyazli-v-kreditakh-1031005686

Типичный портрет должника, по его словам, - это мужчина или женщина в возрасте 30-35 лет, как правило, находящиеся в браке, с детьми. Средний доход такой семьи находится в пределах 30-60 тыс рублей в месяц, хотя в крупных городах за кредитами часто обращаются люди, зарабатывающие и больше 100 тысяч рублей на семью. Тем не менее, наибольшее количество должников - в не самых высокооплачиваемых профессиях. 20% из них - это водители, продавцы или официанты.

По данным ЦБ РФ, с начала года банки выдали физлицам 3,12 триллиона рублей новых кредитов, а за 12 месяцев - 4,776 триллиона рублей. Увеличиваясь со скоростью 9 миллионов рублей в минуту, или 13 млрд рублей в день, общий долг населения перед банковской системой подскочил на 26% за год и достиг 23,164 триллиона рублей, впервые в истории практически сравнявшись с суммой, которую граждане держат на рублевых счетах (25,826 трлн рублей).

Показатель полной долговой нагрузки по кредитам, выданным во втором квартале, достиг 61,3% - такую долю своих доходов в среднем клиенту приходится отдавать банку.

При этом практически каждый третий кредит - 30,3% - взяли люди которым придется отдавать более 80% заработка, чтобы соблюдать график платежей.

Долги россиян по кредитам, переданные на принудительное взыскание приставам, по итогам первого полугодия превысили рекордные 2,3 триллиона рублей.

С начала года число исполнительных производств по взысканию с физлиц в пользу банков выросло в 1,5 раза - с 8 миллионов до 12 миллионов, а общая сумма стала больше на 500 млрд рублей.

Как оценивает Банк России?

ТЕКУЩИЕ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ УЯЗВИМОСТИ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА

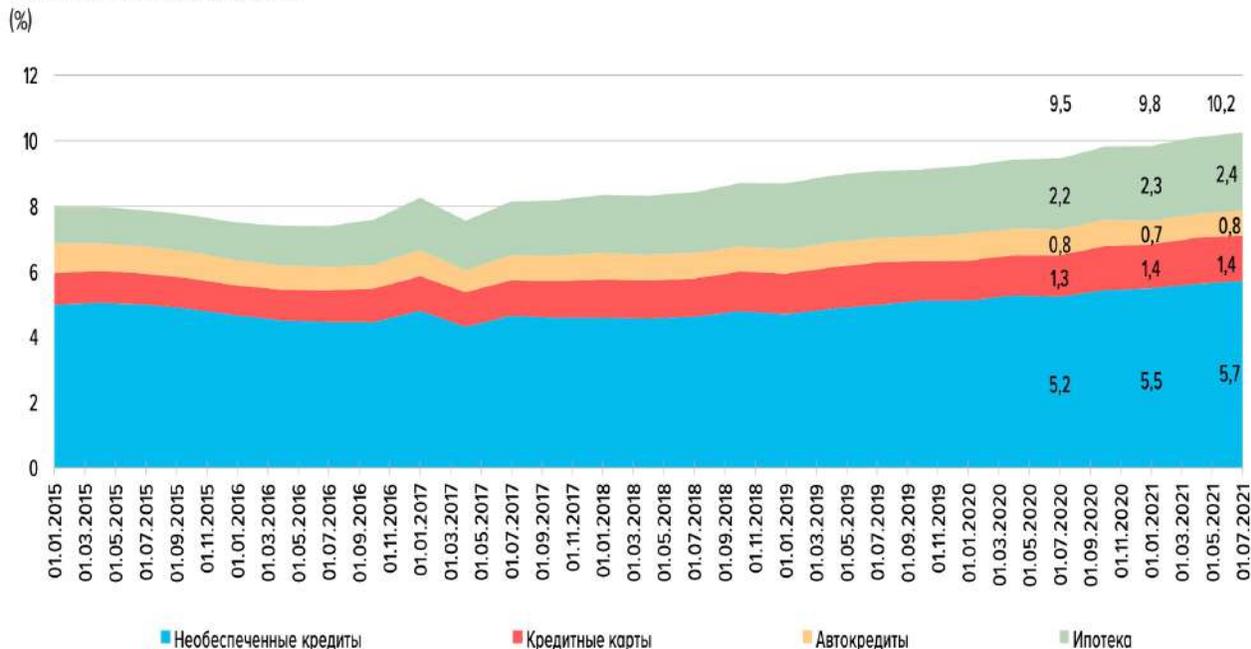
	Текущее состояние		Потенциальные риски
	01.04.2021	01.10.2021	
1. Рост долговой нагрузки населения и риски розничного кредитования			

Ускоренный рост необеспеченного потребительского кредитования, сопровождаемый снижением стандартов кредитования:

- рост доли кредитов для заемщиков с показателем долговой нагрузки более 80%
- рост доли долгосрочных – более 5 лет – потребительских кредитов
 - ✓ больше сумма: 747 тыс. руб. против 242 тыс. руб.
 - ✓ выше частота дефолтов в течение первого года: почти в 2 раза
- основной рост за счет увеличения сумм кредитов, а не за счет расширения клиентской базы банковского сектора

Как оценивает Банк России?

ДИНАМИКА ДОЛГОВОЙ НАГРУЗКИ ДОМОХОЗЯЙСТВ, РАЗМЕР ПЛАНОВЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ПО КРЕДИТАМ, РАСПОЛАГАЕМЫХ ДОХОДОВ (%)



Источники: данные форм банковской отчетности 0409126, 0409115, объединенные данные БКИ.

Рис. 5 ФАКТОРНАЯ ДЕКОМПОЗИЦИЯ ИЗМЕНЕНИЯ ДОЛГОВОЙ НАГРУЗКИ ПО ПОРТФЕЛЮ КРЕДИТОВ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

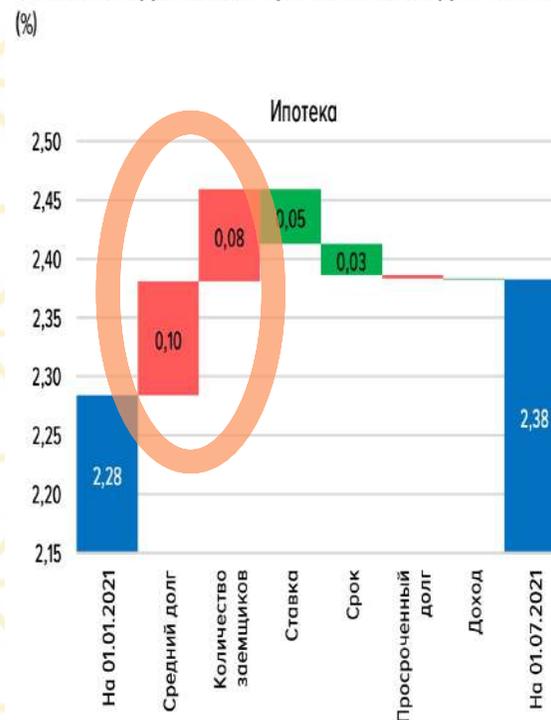
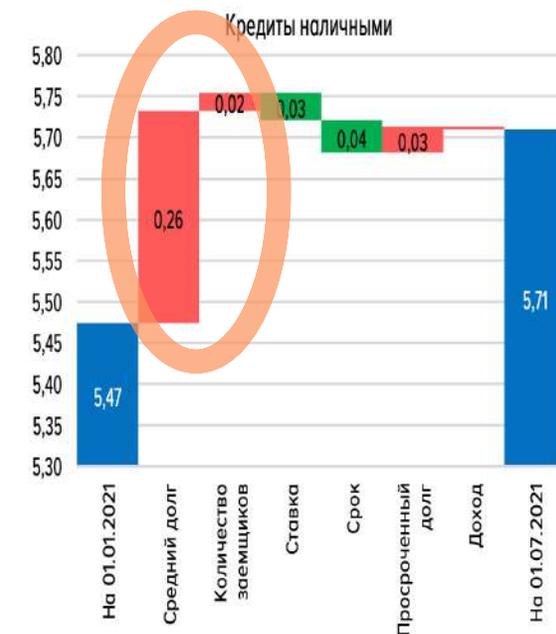


Рис. 6



Как оценивает Банк России?

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫДАЧ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ КРЕДИТОВ ПО СРОКУ ДО ПОГАШЕНИЯ (%)

(%)

Рис. 9

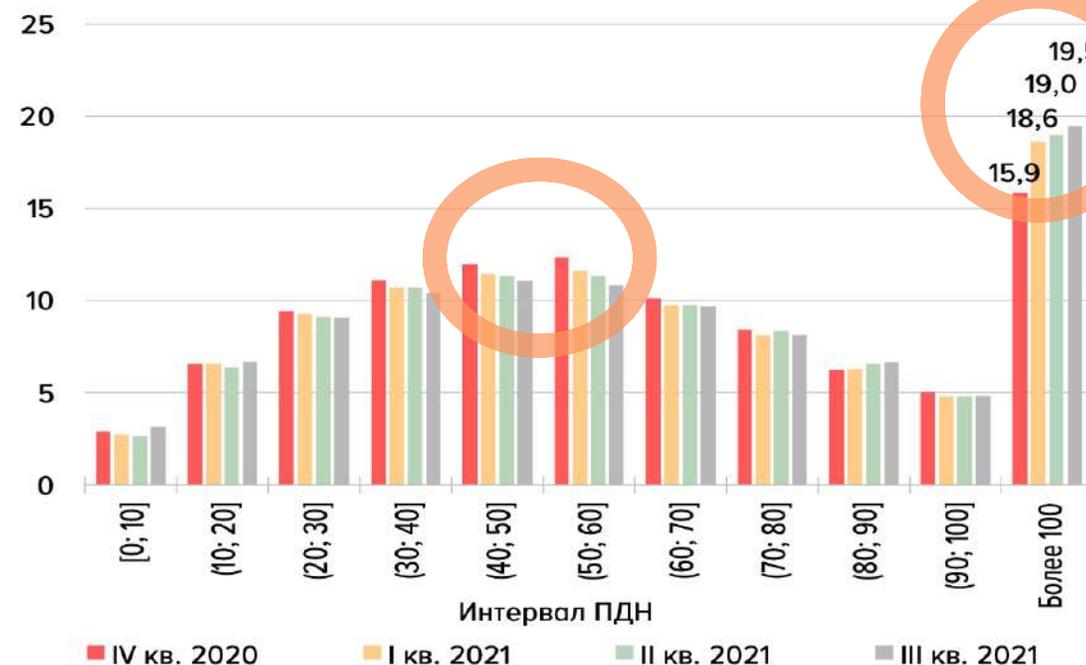


Источник: данные обследования Банка России.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЕМА НЕОБЕСПЕЧЕННЫХ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ КРЕДИТОВ ПО УРОВНЮ ПДН (%)

(%)

Рис. 10

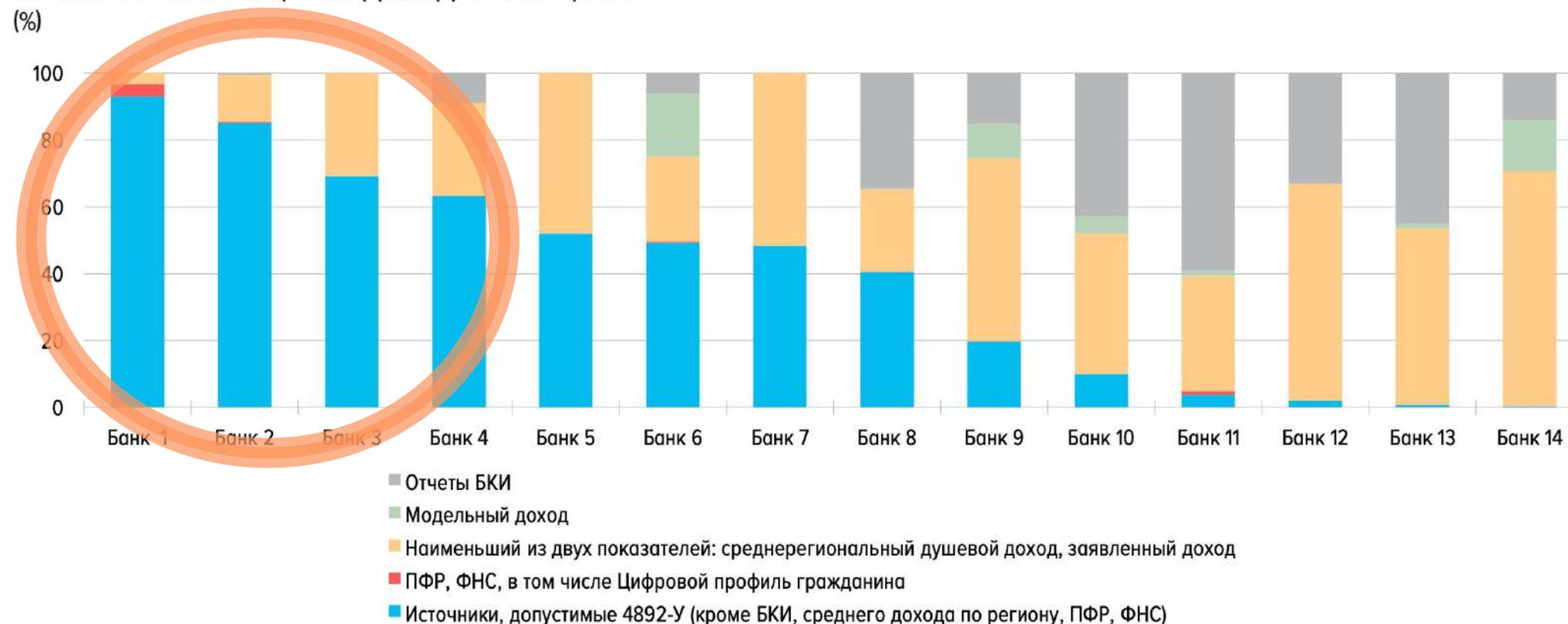


Источник: данные формы банковской отчетности 0409704.

Как оценивает Банк России?

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫДАЧ НЕОБЕСПЕЧЕННЫХ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ КРЕДИТОВ В II КВАРТАЛЕ 2021 Г. ПО ИСТОЧНИКАМ ОЦЕНКИ ДОХОДА ЗАЕМЩИКА (%)

Рис. 11



Источник: данные обследования Банка России.

Как оценивает Банк России?

ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ СПРОСА НА КРЕДИТЫ НАЛИЧНЫМИ К СНИЖЕНИЮ ПСК В 2017 – 2021 ГОДАХ

Рис. 12



Как борется Банк России?

- Повышенные требования к капиталу банков по кредитам пропорционально показателю долговой нагрузки (с 1 июля и 1 октября 2021 *к новым кредитам*)
- Макропруденциальные требования по ипотечным кредитам с низким первоначальным взносом (с 1 августа 2021)
- Ограничение максимального размера полной стоимости кредита (ПСК) по ипотечным кредитам (с 3 июля 2022)
- Завышение расчетной величины ПДН для долгосрочных (более 5 лет) потребительских кредитов (с 1 февраля 2022)
- Ужесточение подхода к оценке дохода заемщика с использованием данных БКИ (с 1 января 2022)
- Стимулирование банков использовать официальные сведения о доходе заемщика, в том числе из Цифрового профиля гражданина

Новый инструмент Банка России – макропруденциальные лимиты

6 декабря 2021 года

Новости

Поделиться

Макропруденциальные лимиты (МПЛ) могут устанавливаться в зависимости от показателя долговой нагрузки заемщика, срока возврата кредита, а для микрофинансовых организаций (МФО) – также от суммы займа. Соответствующий [проект указания](#) регулятор подготовил в развитие [закона](#), наделяющего Совет директоров Банка России правом устанавливать МПЛ по потребительским кредитам (без учета ипотеки и автокредитов). Документ опубликован для оценки регулирующего воздействия.

cbr.ru/press/event/?id=12491

Пример расчета макропруденциальных лимитов:

- 1. по кредитам с ПДН более 70% – 40% (лимит 1);
- 2. по кредитам с ПДН более 80% – 30% (лимит 2);
- 3. по кредитам на срок более 4 лет – 50% (лимит 3);
- 4. по кредитам на срок более 5 лет – 20% (лимит 4).

могут дифференцироваться для

- банков с базовой лицензией
- банков с универсальной лицензией
- микрофинансовых организаций (могут отличаться от МЛ для банков с универсальной лицензией не более чем на 25 п.п.)

Новый инструмент Банка России – макропруденциальные лимиты

Факторы риска, определяемые на дату принятия Советом директоров решения об установлении МЛ

- Доля задолженности по потребительским кредитам/займам* для заемщиков с ПДН выше 80% в общем объеме задолженности по потребительским кредитам* выше 20%
- Рост объема задолженности физических лиц за 12 месяцев, превосходящий рост денежных доходов населения за тот же период
- Рост объема задолженности физических лиц за 12 месяцев, превосходящий в 2 раза рост количества заемщиков за тот же период
- Рост объема задолженности физических лиц* за 12 месяцев с просроченными платежами свыше 90 дней, превышающий 2% от среднего арифметического размера задолженности по потребительским кредитам/займам* за тот же период
- Объем потребительских кредитов/займов* со сроком возврата более 5 лет от кредитных организаций в течение 2 кварталов подряд, превышает 5% от общего объема потребительских кредитов/займов* от кредитных организаций в том же периоде
- Объем потребительских займов* с ПДН заемщика свыше 80% от МФО в течение 2 кварталов подряд, превышает 35% от общего объема потребительских займов* от МФО в том же периоде.

Поправки в Закон о потребительском кредите (с 30 декабря)

- Запрет на включение в договор потребительского кредита обязанности заемщика предусматривать наличие на счете, с которого погашается задолженность, неснижаемого остатка денежных средств или суммы, достаточной для погашения предусмотренного договором платежа в день, не являющийся днем совершения очередного платежа.
- Расширение перечня условий для реализации возможности оказания заемщику при предоставлении потребительского кредита дополнительной платной услуги. Условия оказания такой услуги должны будут предусматривать: ее стоимость; право заемщика отказаться от услуги в течение 14 календарных дней со дня выражения согласия на ее оказание; право заемщика требовать от лица, оказывающего такую услугу, или от кредитора возврата уплаченных за нее денежных средств за вычетом стоимости фактически оказанной части услуги.
- Запрет кредиторам проставлять в документах, оформляемых при предоставлении кредита, отметки о согласии заемщика на оказание ему дополнительных услуг.

[Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 328-ФЗ "О внесении изменения в статью 7 Федерального закона "О потребительском кредите \(займе\)"](#)

[Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 329-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О потребительском кредите \(займе\)"](#)

Перманентные кредитные каникулы

и почему надо быть внимательнее,
когда за ними обращаешься



Общие условия для ипотечных каникул:

1. Размер кредита не больше 15 млн руб.
2. Раньше условия договора не менялись по требованию заемщика.
3. Предмет ипотеки – единственное жилье, другие доли в пределах нормы предоставления не учитываются.
4. Заемщик находится в сложной жизненной ситуации и может ее подтвердить документами.





Перманентные кредитные каникулы и почему надо быть внимательнее, когда за ними обращаешься

Сложные жизненные ситуации для льготного периода по ипотеке

Ситуация

Заемщик зарегистрировался как безработный. То есть нужно официально [стоять на бирже труда](#)

Заемщика признали человеком с инвалидностью первой или второй группы

Заемщик на больничном больше двух месяцев подряд

Доход за два предыдущих месяца снизился более чем на 30%. Сравнить будут со средним доходом за последние 12 месяцев. При этом размер выплат по ипотеке по графику на полгода вперед должен превышать 50% от среднего дохода за два предыдущих месяца

У заемщика стало больше иждивенцев: несовершеннолетних детей, людей с инвалидностью первой и второй группы, родственников под опекой. Сравнить будут с количеством иждивенцев на день заключения договора. При этом одновременно доход должен снизиться более чем на 20% за два месяца до месяца обращения, а размер платежей по графику на полгода должен составить больше 40% от этого снизившегося дохода

Прекратился трудовой договор или служебный контракт при назначении страховой пенсии по старости

Подтверждающие документы

Выписка из регистра безработных, чтобы подтвердить учет в службе занятости

Справка об инвалидности

Листок нетрудоспособности

Справка о доходах, справка о доходах по налогу на профессиональный доход, книга учета доходов и расходов по утвержденной форме

Свидетельство о рождении, свидетельство об усыновлении, акт органа опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя, справка об инвалидности, справка о доходах, справка о доходах по налогу на профессиональный доход, книга учета доходов и расходов по утвержденной форме

Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности



journal.tinkoff.ru/news/kreditnye-kanikuly-fl/

Перманентные кредитные каникулы

и почему надо быть внимательнее,
когда за ними обращаешься

- Можно выбрать:
 1. уменьшение платежей;
 2. приостановление платежей.
- Срок каникул тоже выбирает заемщик – не более 6 месяцев.
- Начало льготного периода определяется по выбору заемщика, но должно быть в пределах двух месяцев после обращения с требованием
- Пока нет решения о предоставлении льготного периода, нужно вносить платежи как обычно – по первоначальному графику.
- Кредитная история из-за отсрочки не ухудшится, но сведения о предоставлении каникул там появятся.



journal.tinkoff.ru/news/kreditnye-kanikuly-fl/

Не взыщи...

Потенциально невыездными являются граждане, у которых имеется просроченная задолженность свыше 90 дней на сумму более 30 тысяч рублей.



"По факту в зоне риска находятся все граждане, имеющие какую-либо задолженность. Но если мы говорим о банковских клиентах, то сегодня потенциально невыездными являются порядка 7-8 миллионами человек. Таким образом, каждый 6-й заемщик при условии, если кредитор получит судебное решение, не сможет покинуть страну", - рассказал [Мехтиев](#) .



При этом он отметил, что в приоритете у кредиторов остается досудебная работа и урегулирование вопроса, хотя в последнее время они все чаще обращаются к инструменту судебного взыскания.



ria.ru/20211126/dolgi-1760814473.html



Банк России подписал соглашение об информационном взаимодействии с Федеральной службой судебных приставов

- Направлено на совершенствование системы оценки рисков, сопряженных с деятельностью финансовых организаций, а также на защиту прав потребителей.
- Банк России и ФССП России на системной и регулярной основе будут обмениваться информацией о финансовых организациях и их клиентах (сведениях об исполнительных производствах, в которых одной из сторон является финансовая организация).
- Обмен будет проходить централизованно, с соблюдением требований к защите информации и персональных данных.

Рефинансирование от АСВ

Рефинансирование кредита – это возможность досрочно погасить задолженность по действующему кредитному договору за счет кредита, полученного на более выгодных условиях в одной из действующих кредитных организаций.

При рефинансировании можно:

- уменьшить ежемесячный платеж;
- изменить срок погашения кредита;
- объединить платежи по нескольким кредитам в 1 платеж;
- уменьшить процентную ставку по кредиту;
- установить комфортные даты платежа;
- получить дополнительные денежные средства;
- вывести имущество из-под залога (новая сделка может заключаться без обеспечения или с заменой залога).



Условия и порядок предоставления кредитов устанавливаются кредитными организациями.

Рефинансирование от АСВ

Запущен интернет-сервис по рефинансированию кредитов,
полученных в банках с отозванной лицензией.
Сервис доступен по ссылке refinance.asv.org.ru

Для рефинансирования нужно выполнить несколько **основных шагов**:

Шаг 1 – Направить согласие на запрос данных в бюро кредитных историй
и согласие на получение предложений от действующих банков в АСВ

Шаг 2 – Выбрать предложение банка-партнера АСВ

Шаг 3 – Получить справку о размере обязательств в ликвидируемом банке,
содержащую также и реквизиты для погашения задолженности

Шаг 4 – Переоформление залога с согласия действующего залогодержателя –
ликвидируемой кредитной организации (если требуется)

Шаг 5 – Получить справку об отсутствии задолженности перед ликвидируемой
кредитной организацией

Трудовой кодекс об электронном кадровом документообороте (ЭДО)

Новые статьи ТК РФ:

- ст. 22.1 «Электронный документооборот в сфере трудовых отношений»;
- ст. 22.2 «Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот»;
- ст. 22.3 «Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота».

Под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений (далее – электронный документооборот) понимается создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее – электронные документы), за исключением случаев, предусмотренных настоящей статьей и статьями 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса.

Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Варианты ЭДО для работодателя

Для организации кадрового ЭДО работодатель может использовать следующие информационные системы ([ст. 22.1 ТК РФ](#)):

- 1) платформу «[Работа в России](#)», в том числе с доступом через сайт [Госуслуг](#);
- 2) собственную информационную систему (ИС), позволяющую подписывать электронные документы по нормам ТК РФ, хранить их, а также фиксировать факт их получения работником и работодателем.

С 01 марта 2023 г. Минтруд России утверждает единые требования к формам (составу обязательных типов данных) и форматам базовых электронных документов, определяющих условия трудовых отношений.

Требования к электронным кадровым документам

Формат электронного документа – это описание структуры файла, содержащего сведения электронного документа.

Форма электронного документа – это совокупность установленных трудовым законодательством реквизитов, которые в нем представлены.

В частности, Минтруд будет устанавливать требования к форматам и формам электронных документов, формируемых в информационных системах работодателей.

Это трудовые договоры, договоры о материальной ответственности, ученические договоры, договоры на получение образования без отрыва или с отрывом от работы и др.

Для иных электронных документов Минтруд утверждает требования только к их электронным форматам.

Документы-исключения

Статьи 22.1-22.3 ТК РФ применяются в отношении документов, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено трудовым законодательством.

При этом ЭДО не применяют для:

- бумажных трудовых книжек;
- электронных сведений о трудовой деятельности работников (СЗВ-ТД, СЗВ-Р);
- актов о несчастном случае на производстве;
- приказа об увольнении работника;
- журналов инструктажей по охране труда, в т. ч. лично подписываемых работником.



Трудности выбора

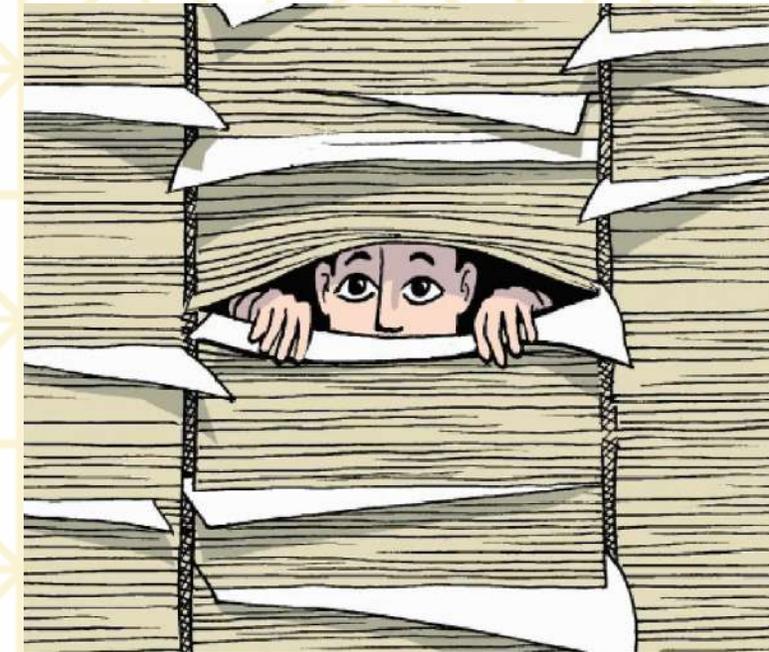
ИС работодателя должна быть защищенной от несанкционированного доступа, утечки и удаления данных и т. д. (ТК, законодательство о ПД).

Работодатель оплачивает:

- ИС;
- электронные подписи работников.

Исключение — у работника уже есть усиленная квалифицированная электронная подпись (ст. 22.2 ТК).

Государственный (бесплатный) портал «Работа в России» запустит сервис ЭДО только к 01 сентября 2022 года (ч. 3 ст. 2 закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ»).



Сайт «Работа в России»



Экономический
факультет
МГУ
имени
М.В. Ломоносова

Финансовая
грамотность в вузах



О портале

Новости

Помощь и поддержка

Все сервисы

Поиск работы

Поиск работников



г. Москва



Войти

Работа с переездом

Работа с переездом по России

Работа без границ

Аналитика

Аналитическая информация

Рейтинг регионов

Справочник востребованных профессий

Опросы и тесты

Профессиональная ориентация

Опросы для соискателя

Опросы для работодателя

Иностранная рабочая сила

Найм граждан Узбекистана

Найм граждан Таджикистана

Помощь в подборе сотрудников

Помощь в подборе сотрудников

Содействие центров занятости в подборе работников

Стажировка и практика

О стажировках и практиках

Справочная информация

Государственные службы занятости

Опытные кадры

Частные агентства занятости

Abilympics

Worldskills

Трудоустройство инвалидов

Меры безопасности

Новое на портале

О дизайне

О Работе без границ

Открытые данные

Открытые данные

Мероприятия

Ресурсы, использующие вакансии портала

API

Наборы данных

Виджеты

Социальная сеть SkillsNet

Мобильное приложение

О мобильном приложении

Скачать на iPhone

Скачать на Android

Статьи

Производственный календарь

2020 год

2021 год



trudvsem.ru/about



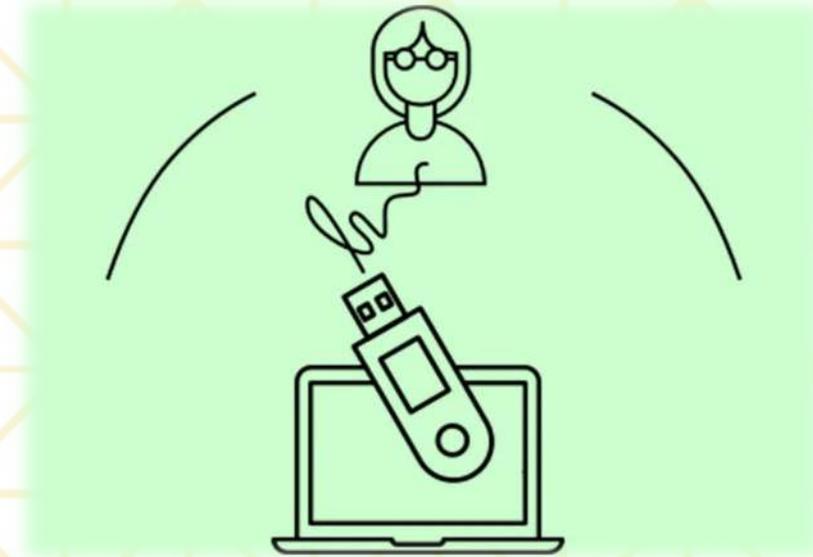
ФИНРАЗООМ
Маяк ЭФ

Электронные подписи

при переходе на ЭДО

На платформе «[Работа в России](#)» электронные кадровые документы могут подписывать :

- **работодатели** – с помощью усиленной квалифицированной (УКЭП) или усиленной неквалифицированной электронной подписи (УНЭП), выданной с использованием инфраструктуры электронного правительства.
- **работники** – с помощью:
 - УКЭП;
 - УНЭП, выданной с использованием инфраструктуры электронного правительства;
 - простой ЭП, ключ которой получен при личной явке получателя в порядке, определенном законодательством.



Что такое ЭП

Федеральный закон от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи»

Электронная подпись (ЭП) – это информация в электронно-цифровой форме, с помощью которой можно идентифицировать физическое или юридическое лицо без его личного присутствия.

В ЭДО применяются два вида электронной подписи:

- простая электронная подпись;
- усиленная электронная подпись (квалифицированная и неквалифицированная).

Они отличаются степенью защиты и областью применения.



Простая ЭП

Простая электронная подпись – комбинация логина и пароля, кода подтверждения по e-mail, СМС, USSD и т.д.

Любой документ, подписанный таким образом, по умолчанию не равнозначен документу на бумажном носителе, подписанному собственноручно. Это своего рода заявление о намерении, которое означает согласие стороны с условиями сделки, но не участие в ней.

Но если стороны заключат соглашение о признании электронной подписи аналогом собственноручной при личной встрече, то такие документы приобретают юридическую значимость (подключение онлайн-банка к банковской карте: сотрудник банка идентифицирует вас по паспорту, а вы подписываете договор на подключение онлайн-банка, далее вы пользуетесь простой электронной подписью, она имеет такую же юридическую силу, как и собственноручная).

Усиленная неквалифицированная ЭП

Усиленная неквалифицированная электронная подпись – это две уникальные последовательности символов, которые однозначно связаны между собой: ключ электронной подписи и ключ проверки электронной подписи. Для формирования этой связки используются средства криптографической защиты информации (СКЗИ). То есть она больше защищена, чем простая электронная подпись.

Сама по себе усиленная неквалифицированная подпись – это не аналог собственноручной подписи. Она означает, что документ был подписан конкретным лицом и с тех пор не менялся. Но действует такая подпись обычно только совместно с соглашением о признании ее собственноручной. Правда, не везде, а только в документообороте с тем ведомством (организацией), с которым подписано такое соглашение.

Усиленная квалифицированная ЭП

Усиленная квалифицированная электронная подпись – для ее формирования используются средства криптографической защиты информации (СКЗИ), сертифицированные ФСБ РФ.

Выдать такую подпись может удостоверяющий центр, имеющий аккредитацию в Министерстве цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ.

Гарантом подлинности в этом случае становится квалифицированный сертификат ключа проверки электронной подписи, который предоставляет такой центр.

Сертификат выдается на USB-носителе. Для его использования в ряде случаев может потребоваться установка дополнительного программного обеспечения.

Усиленная квалифицированная подпись – это аналог собственноручной подписи. Ее можно применять везде, но для использования в работе с рядом организаций нужно внести дополнительные сведения в квалифицированный сертификат электронной подписи.

Усиленная квалифицированная ЭП

Срок действия сертификата ключа проверки электронной подписи (как квалифицированной, так и неквалифицированной) зависит от используемого средства криптографической защиты информации (СКЗИ) и удостоверяющего центра, в котором был получен сертификат.

Как правило, срок действия составляет 1 год.

С 01 января 2022 года все без исключения работодатели, включая ИП, смогут получить электронную подпись (КЭП) только в Удостоверяющем центре ФНС России.

Срок действия КЭП, которые ранее выпустили коммерческие удостоверяющие центры, заканчивается 01 января 2022 года.

После этой даты коммерческие центры, которые успели пройти аккредитацию с 01 июля по 31 декабря 2021 года, смогут выдавать КЭП только физическим лицам (Федеральный закон от 27.12.2019 № 476-ФЗ).

Порядок введения ЭДО

Если работодатель решил применять кадровый ЭДО, он должен:

1. издать приказ или иной локальный акт, в котором указать (ст. 22.2 ТК РФ):

- сведения об ИС, с использованием которой будет происходить кадровый ЭДО;
- порядок доступа к ней (при необходимости);
- перечень электронных документов и перечень категорий работников, в отношении которых применяется кадровый ЭДО;
- срок уведомления работников о переходе на кадровый ЭДО и сведения о дате его введения (не ранее даты истечения срока указанного уведомления).

2. разработать и утвердить порядок кадрового ЭДО, в котором прописать:

- сроки и периодичность подписания работником электронных документов и/или ознакомления с ними с учетом рабочего времени работника;
- порядок проведения инструктажа по вопросам применения кадрового ЭДО (при необходимости);
- исключительные случаи, при которых допустимо оформление электронных документов на бумажном носителе;
- порядок взаимодействия работодателя с профсоюзным органом и комиссией по трудовым спорам (при необходимости).

3. согласовать с профсоюзом (при его наличии) приказ о введении кадрового ЭДО и порядок его применения.

4. уведомить каждого работника о введении кадрового ЭДО в срок, указанный в приказе.

Согласие работников

Работник имеет право согласиться или отказаться от применения кадрового ЭДО (в письменной форме). Закон позволяет отказавшемуся работнику впоследствии передумать и дать такое согласие (ст. 22.2 ТК РФ).

Вновь принимаемых на работу сотрудников работодателю нужно проинформировать о применении кадрового ЭДО.

Порядок получения согласия на применение кадрового ЭДО зависит от того, есть у работника стаж на 31.12.2021 или нет:

- У работника есть стаж на 31.12.2021. Значит, он вправе дать согласие на применение кадрового ЭДО (в т. ч. в электронном виде). При этом отсутствие согласия приравнено к отказу работника и сохраняется право дать согласие в последующем.
- Сотрудник принят на работу после 31.12.2021 и у него отсутствует трудовой стаж. Тогда согласие на применение кадрового ЭДО не нужно.

Работодатель не вправе отказывать в приеме на работу соискателю или увольнять действующего сотрудника при отсутствии его согласия на применение кадрового ЭДО либо отсутствии у него электронной подписи (ст. 22.2 ТК РФ).

Если работник не дал согласия на применение кадрового ЭДО, работодателю надлежит безвозмездно выдавать им заверенные бумажные документы, связанные с работой в компании.

Трудоустройство к работодателю с ЭДО

Лица, поступающие на работу к применяющему кадровый ЭДО работодателю, вправе (ст. 22.2 ТК РФ):

- для заключения трудового договора предоставлять документы, предусмотренные ст. 65 ТК РФ, в форме, согласованной с работодателем – бумажной или электронной;
- знакомиться с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами, связанными с трудовой деятельностью, в электронной форме.

Лица, поступающие на работу (как и действующие сотрудники) могут подписывать электронные кадровые документы УКЭП, которая была получена ими ранее самостоятельно.

Если у работника нет электронной подписи, расходы на ее получение и использование оплачивает работодатель.

Возможности для работников при использовании работодателем ЭДО

Работники и поступающие на работу лица вправе направлять в электронной форме работодателю предусмотренные ТК РФ заявления, уведомления и сообщения, если у работодателя внедрен ЭДО.

Документы считаются полученными работодателем на следующий рабочий день после их направления.

Работник вправе подать работодателю заявление о выдаче документов, связанных с работой, или их заверенных копий, несколькими способами:

- в письменной форме;
- через ИС работодателя или платформу «Работа в России» (при их использовании работодателем);
- по адресу электронной почты работодателя.

Работодатель обязан безвозмездно выдать документы/заверенные копии в течение 3-х рабочих дней со дня подачи такого заявления.

Если применяется кадровый ЭДО, документы выдаются в форме, указанной работником в заявлении:

- заверенная бумажная копия электронного документа;
- электронный документ, в т. ч. путем размещения на Госуслугах (если ИС работодателя взаимодействует с ними);
- электронный документ, размещенный в личном кабинете работника на портале «Работа в России» (если работодатель его использует).

Выгоды перехода на ЭДО

Преимущества в связи с переходом на ЭДО по кадрам:

- удаленное трудоустройство – соискатель может подобрать себе работодателя из другого региона, дистанционно пройти собеседование и заключить трудовой договор;
- работники могут без посещения кадровой службы подписывать документы, поданные ими или предназначенные для них, электронной подписью;
- быстрый доступ к документации;
- повышение эффективности защиты прав работников за счет прозрачности и открытости кадровых процедур;
- упрощение процедуры и повышение оперативности оформления трудовых отношений;
- сокращение рутинных операций кадрового делопроизводства;
- экономия трудовых и материальных ресурсов организации;
- большая сохранность документов.

Мошенничество через QR-код

Здравствуйте,
Валентина Сергеевна!

 Быстрый вход по QR

Пароль

Войти

Если возникли вопросы, воспользуйтесь [подсказкой](#) 

[Восстановить пароль](#)

[Сменить пользователя](#)

[← Вернуться назад](#)



=ссылка формата online.vtb.ru/i/qrauth/...

 Код действует 4 мин 53 с

Быстро и безопасно

-  Войдите в приложение ВТБ Онлайн на телефоне и откройте сканер QR в разделе «Избранное»
-  Наведите камеру на QR-код и нажмите на подсказку, которая появится на экране телефона
-  Подтвердите вход в интернет-банк через мобильное приложение



Экономический
факультет
МГУ
имени
М.В. Ломоносова

Финансовая
грамотность в вузах



ФИНРАЗООМ
Маяк ЭФ

Вопросы

Ростислав Александрович Кокорев
Юлия Владиславовна Комиссарова
Ольга Николаевна Лаврентьева
Марина Сергеевна Толстель
Сергей Анатольевич Трухачев
Валентина Сергеевна Трушина

fingramota.econ.msu.ru



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФАКУЛЬТЕТ МГУ
имени М.В. Ломоносова

Финансовая
грамотность в вузах

Рождественский/
предновогодний
ФИНРАЗУМ

24/12/2021

11:00